



GEGEVENS EN CONTACT

Stichting Syrische Vrijwilligers Nederland (SYVNL)
RSIN 856155925
KvK nr 65545397
IBAN NL90 INGB 0007276213
Van Tuyll van Serooskerkenplein 13-I
1076 LX Amsterdam
☎ +31611225735
@ info@syvnl.nl

DOELSTELLING

SYVNL stelt zich ten doel:

Het vormen van een platform van en voor vrijwilligers - speciaal doch niet uitsluitend met een Syrische achtergrond - opdat deze vrijwilligers een goede en efficiënte bijdrage zullen kunnen leveren bij het opvangen en integreren van de grote groepen vluchtelingen, zoals die Nederland hebben bereikt en ook nog zullen gaan bereiken. Voorts het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn

BESTUUR

Mohammed Badran - voorzitter
Maartje Gerretsen - secretaris
Mark Fuchs - penningmeester
Marinus Pannevis - bestuurslid

FINANCIËEL JAARVERSLAG

Een financiële verantwoording over dit eerste jaar 2016 zal in januari 2017 op deze plaats gepubliceerd worden.

BELEIDSPLAN

Stichting Syrische Vrijwilligers Nederland (SYVNL) is ontstaan uit een groep jonge Syriërs, die een aantal jaar geleden de oorlog in hun land zijn ontvlucht en zich in Nederland hebben gevestigd. Zij zijn zich naast hun studies aan Nederlandse onderwijsinstellingen actief gaan inzetten om de vele nieuwe vluchtelingen in Nederland bij te staan op hun weg naar een bestaan als "nieuwe Nederlanders".

Vluchtelingen wier immigratieprocedure nog niet is afgerond, kunnen in Nederland officieel niet werken of een opleiding volgen en moeten in tijdelijke (nood)opvangcentra en asielzoekerscentra wonen, geïsoleerd van de rest van de samenleving. Omdat immigratieprocedures meestal lang duren komen veel vluchtelingen in een schemerbestaan terecht, waarin zij niet kunnen wat zij wel graag willen: een bestaan opbouwen in hun nieuwe land - werken, een opleiding volgen en echt deelnemen aan de

samenleving. Het is onder deze omstandigheden erg moeilijk om snel en effectief te integreren.

De voormalig vluchtelingen van SYVNL zetten zich als vrijwilligers actief in om hier iets aan te doen. Zo wordt hun unieke kennis en ervaring als "oude vluchtelingen" gedeeld met en benut door nieuwe vluchtelingen. Met als doel de integratie van deze nieuwe vluchtelingen in de Nederlandse samenleving te bevorderen en te bespoedigen, neemt SYVNL initiatieven en organiseert zij projecten op verschillende gebieden. Deze activiteiten worden ontwikkeld en uitgevoerd vanuit twee afdelingen: SYVNL Werk en SYVNL Huis.

SYVNL Werk

Integratie wordt zeer gestimuleerd door het verrichten van werkzaamheden, in welke vorm dan ook, in de Nederlandse samenleving. Dit kan vrijwilligerswerk zijn, stageplaatsen en betaalde werkzaamheden, alles voor zover wettelijk geoorloofd. Het doel van SYVNL Werk is daarom het stimuleren, organiseren en faciliteren van werkzaamheden door vluchtelingen.

SYVNL Werk richt zich met dit doel voor ogen op:

- Het in een database bijeenbrengen van kennis en ervaring van oude en nieuwe vluchtelingen
- Het maken van 'matches' van op elkaar aansluitende kennis en ervaring
- Het in contact met elkaar brengen van deze matches
- Het leggen van contacten met organisaties die vluchtelingen als vrijwilliger, stagiaire of tegen betaling willen inzetten
- Het inzetten van nieuwe vluchtelingen bij deze organisaties
- Het opleiden en begeleiden van de nieuwe vluchtelingen
- Het voeren van overleg met (semi) overheden, non-profit organisaties en ondernemingen en hun organisaties om de inzet van vluchtelingen te stimuleren, kennis te vergroten en belemmeringen weg te nemen
- Het evalueren van de inzet en het rapporteren daarover, gericht op verbetering van de inzet

SYVNL Huis

SYVNL onderkent dat kennis en ervaring opgedaan in SYVNL Werk ook van belang is voor potentiële vrijwilligers, potentiële werkgevers, (semi-)overheden en ondernemingen en hun organisaties, die zich (willen) inzetten voor de integratie. Daarom deelt zij haar kennis en ervaring door nieuwe projecten te (helpen) ontwikkelen.

SYVNL Huis ontwikkelt, stimuleert en ondersteunt initiatieven door:

- Het organiseren van workshops, cursussen en andere opleidingen
- Het organiseren van congressen en voorlichtingsbijeenkomsten
- Het verzorgen van publicaties

Er loopt op dit moment al een aantal educatieve en culturele projecten, voortgekomen uit SYVNL Huis. Uitgangspunt bij alle projecten is dat integratie een interactief proces is, waarin zowel nieuwkomers als Nederlanders een rol spelen.

Lopende projecten SYVNL Huis

NT2-Welkom is een taalcursus Nederlands Plus. Plus extra sociaal-culturele ondersteuning, die vorm krijgt in interculturele activiteiten, waar ook Nederlanders actief in betrokken worden. NT2-Welkom kan op elke locatie in Nederland worden ingezet, en wordt het NT2-aspect wordt in samenwerking met de Universiteit van Amsterdam ontwikkeld.

Terra-Luna is een muzikaal project, dat 20 vluchteling-kinderen en 20 Nederlandse kinderen samenbrengt in een kinderkoor. De kinderen werken in een half jaar in verschillende interculturele workshops (interactief spel, psychodrama, etc) toe naar een grootse uitvoering op een echt podium.

Organisatie

SYVNL werkt uitsluitend met vrijwilligers. Per project wordt een projectteam geformeerd, onder leiding van een projectcoördinator. De projectteams leggen hun plannen ter goedkeuring voor aan het bestuur. Elk projectteam werkt zijn project uit conform het goedgekeurde projectplan. De projectcoördinator rapporteert periodiek aan het bestuur over de voortgang, en beantwoordt tevens alle vragen van het bestuur over het project.

Het bestuur adviseert de projectteams over de projecten. Bestuursleden zijn ook beschikbaar voor assistentie.

Projectdirecteur

Het is de bedoeling dat Mohammed Badran, die nu nog de rol van voorzitter van de stichting vervult, op korte termijn aan de slag gaat als projectdirecteur. De projectleiders zullen dan aan hem rapporteren en hij aan het bestuur.

Financieel

SYVNL beoogt fondsen te werven voor de kosten van haar organisatie en van de projecten. Zij wil zo snel mogelijk de ANBI-status verkrijgen.

Beloningsbeleid

SYVNL werkt uitsluitend met vrijwilligers. Zij ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Dit geldt ook voor het bestuur. De vrijwilligers en de bestuursleden kunnen onkosten declareren die zij voor hun werkzaamheden redelijkerwijze moesten maken, onder overlegging van nota's.

Wanneer de financiële middelen daartoe bestendig aanwezig zullen zijn, zal het bestuur een beloningsbeleid voor de zakelijke directie formuleren.